

Data e protocollo come da segnatura

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2020/2021

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lg.vo n°150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "*Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica*".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte

integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 ;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state calcolate secondo i parametri di riferimento citati nell'Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola il 31 agosto 2020 e comunicati con nota prot. 23072 del 30 settembre 2020 e sono così ripartite:

Fondo di istituto	€.40.368,86
Funzioni strumentali	€ 3.352,16
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.397,35
Ore eccedenti	€1.806,29
Pratica sportiva	€773,62
Area a Rischio	€146,06.
Valorizzazione del personale scolastico a.s 2020/2021	€ 10.159,03
Economie anni scolastici precedenti	€ 11.325,57.
TOTALE FONDO DI ISTITUTO	€ 70.328,94

MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	28/01/2021
Periodo temporale di vigenza (parte normativa)	2018-2021
Periodo temporale di vigenza (parte economica)	2020/2021
Composizione della delegazione trattante	
Parte Pubblica	Dirigente Scolastico - dott. Campese Beniamino
RSU d'Istituto	Ciopardini Nino Carmine Di Luco Vincenzina - Vasile Maria
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):	FLC CGIL -FSUR CISL Scuola UIL Scuola RUA FGU Gilda Snals/Confasal
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	

Parte normativa	<p>TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 – Interpretazione autentica Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto</p> <p>TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI Art. 4 – Obiettivi e strumenti Art. 5 – Rapporti tra RSU, OO.SS. e dirigente Art. 6 – Informazione Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa Art. 8 – Confronto</p> <p>CAPO II - DIRITTI SINDACALI Art. 9 – Attività sindacale Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti Art. 12 – Referendum Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990</p> <p>TITOLO TERZO – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA</p> <p>TITOLO QUARTO – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.</p>
Parte economica	<p>TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI Art. 18 – Fondo per il salario accessorio Art. 19 – Fondi finalizzati</p> <p>CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO Art. 20 – Finalizzazione del salario accessorio Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica Art. 22 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale Art. 23 – Stanziamenti Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico Art. 25 - Conferimento degli incarichi Art. 26 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA Art. 27 - Incarichi specifici</p>

Parte Normativa	TITOLO SESTO -ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Art. 28 Il rappresentante della sicurezza nei luoghi di lavoro RLS Art 29 Gli incaricati dell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione. TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 30 – Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 31– Procedura per la liquidazione del salario accessorio
-----------------	--

MODULO 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi -altre informazioni utili)

a) Sequenza normativa dell’articolato contrattuale

Il contratto integrativo d’istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR prot. 23072 del 30 settembre 2020.

L’importo complessivo del Fondo per il Contratto integrativo è stato calcolato secondo i parametri di riferimento citati nell’Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola in data 31 agosto 2020

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili - Si illustra, di seguito, l’utilizzo delle risorse da destinare al personale dell’istituto.

- Personale Docente:

DESCRIZIONE	Compenso (L.D.)
INNOVAZIONE, RICERCA, FLESSIBILITA’	
Flessibilità oraria	€ 2.450,00
Implementazione sito Web Istituto	€ 437,50
Animatore digitale	€ 437,50
AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA	
Progetti ampliamento -Addestramento Invalsi	€ 682,50.
Percorsi di studio assistito e sportelli didattici	€ 5.600,00
Corsi di recupero (sec. 2° grado)	€ 1.500,00
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL’INSEGNAMENTO	
Docenti tutor neoassunti	€ 350,00
SUPPORTO ORGANIZZATIVO E FUNZIONALE	
1° Collaboratore del D.S.	€ 4.025,00
2° Collaboratore del D.S.	€ 2.100,00

ULTERIORI PARTICOLARI IMPEGNI	
Coordinatore didattico Liceo	€ 1.137,50
Coordinatore didattico Scuola Secondaria di I° grado	€ 1.137,50
Coordinatore didattico Infanzia Trivento	€ 1.137,50
Coordinatore didattico Primaria Roccavivara	€ 262,50
Coordinatore didattico Infanzia di Roccavivara	€ 262,50
Coordinatori di classi iniziali ed intermedie	€ 1.750,00
Coordinatori classi terminali	€ 787,50
Coordinatori interclasse e intersezione (7 +1)	€ 840,00
Referenti di classe primaria	€ 1.260,00
COMMISSIONI E GRUPPI DI LAVORO	
Coordinatori di sottodipartimento	€ 962,50
Team Digitale	€ 787,50
Commissione autovalutazione, miglioramento e	€ 612,50
Commissione Erasmus -	€ 1.050,00
Commissione orientamento e continuità	€ 612,50
Commissione successo formativo	€ 525,00
Nucleo Interno Valutazione	€ 525,00
Gruppo di lavoro correzione Prove Invalsi	€ 612,50
Gruppo di lavoro Curricolo Educazione Civica	€ 1.102,50
Gruppo di lavoro del curricolo competenze digitale	€ 612,50
Gruppo di lavoro DDI	€ 787,50
Gruppo di lavoro per l'inclusione	€ 1.575,00
Referente GHLI	€ 245,00
Referente Bullismo e Cyberbullismo	€ 105,00
Referente Erasmus	€ 105,00
Referente Centro Sportivo d'Istituto	€ 105,00
Referente Educazione Civica	€ 420,00
Referente COVID-19 di Plesso	€ 1.137,50
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 38.040,00
TOTALE LORDO STATO	€ 50.479,08

FUNZIONI STRUMENTALI

Area 1	Autovalutazione, Miglioramento e Valutazione	€ 838,04
Area 2	Continuità e orientamento	€ 838,04
Area 3	Successo Formativo	€ 1.676,08
	Totale I.d.	€ 3.352,16
	Totale L.S.	€ 4.448,32

Personale ATA

DESCRIZIONE	Compenso
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E TECNICI	
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO	
Supporto alle attività didattiche, amministrative e contabili (AA)	€ 870,00
Ore eccedenti l'orario di servizio effettuate per attività indifferibili con turnazione (AA)	€ 2.610,00
Ore eccedenti (AT)	€ 145,00
Progetto Digitalizzazione	€ 1.740,00
INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE	
Intensificazione per maggior carico di lavoro attività amministrative legate	€ 1.740,00
Supporto amministrativo prove INVALSI (AA)	€ 145,00
Gestione ed aggiornamento Registro Elettronico (AA)	€ 435,00
Gestione e aggiornamento sito web	€ 217,50
Supporto amministrativo P.T.C.O.	€ 145,00
Gestione e controllo documentazione sulla sicurezza	€ 217,50
Referente Covid (AA)	€ 145,00
Referente Covid (AT)	€ 72,50
Intensificazione servizio in altri plessi (AT)	€ 145,00
TOTALE L.D.	€ 8.627,50
TOTALE L.S.	€ 11.448,69

COLLABORATORI SCOLASTICI	
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO	
Ore eccedenti	€ 2.000,00
Progetto digitalizzazione	€ 500,00

INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE	
Intensificazione per esigenze particolari	€ 1.800,00
Sostituzione colleghi in altro plesso di altro comune	€ 125,00
Turnazione, articolazione complessa dell'orario di lavoro, flessibilità	€ 562,50
Intensificazione assistenza all'igiene	€ 625,00
Assistenza allievi diversamente abili	€ 500,00
Attività ulteriori legate all'emergenza COVID 19	€ 1.012,50
TOTALE L.D.	€ 7.125,00
TOTALE L.S.	€ 9.454,88
TOTALE PERSONALE ATA ASS.TI AMM.VIE COLL.SCOL (L. D.)	€ 15.752,50
TOTALE PERSONALE ATA ASS.TI AMM.VIE COLL.SCOL (L. S.)	€ 20.903,57

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Importo (l.d.)
Attivazione segreteria digitale Ufficio Didattica /procedure e gestione)	€ 317,35
Attivazione segreteria digitale Ufficio Didattica (procedure e gestione)	€ 290,00
ASSISTENTE TECNICO	
Custodia, classificazione e quantificazione dei beni del laboratorio; verifica periodica e predisposizione di carico e scarico dei beni non più utilizzabili.	€ 290,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	
Supporto agli allievi diversamente abili e alunni fragili con particolari necessità	€ 600,00
Supporto alle attività didattiche ordinarie	€ 400,00
Attività di piccola manutenzione ordinaria e attività straordinaria	€ 500,00
TOTALE L.D.	€ 2.397,35
TOTALE L.S.	€ 3.181,28

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati.

d) Meritocrazia e premialità - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi -Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

Il Dirigente Scolastico
dott. Beniamino Campese

*Documento firmato digitalmente ai
sensi del CAD e normativa di riferimento*